



Offre d'emploi

Directeur·rice régional·e Hauts-de-France

Association Ikambere

Lieu de travail principal : La Maison apaisante – 396 rue Léon Gambetta, 59000 Lille

Déplacements : réguliers dans la métropole lilloise, occasionnels en Île-de-France

Contrat : CDI – statut cadre

Rémunération : selon profil

Date de prise de poste : 2 novembre 2026

Ikambere en quelques mots :

Fondée en 1997 par Bernadette Rwegera, Ikambere agit pour l'équité en santé et l'autonomie des femmes.

Son approche est globale et repose sur des valeurs d'accueil inconditionnel, de bienveillance et de non-jugement.

L'association a quatre axes d'intervention :

1. **Accueillir et accompagner vers l'autonomie** les femmes vivant avec une maladie chronique dans des centres d'accueil dédiés ;
2. **Améliorer l'accès aux droits et aux soins** par la médiation en santé et l'aller-vers ;
3. **Diffuser le savoir-faire d'Ikambere** auprès des professionnel·les des secteurs médico-social et sanitaire ;
4. **Impulser le changement dans les politiques de santé publique** par la recherche et le plaidoyer.

Les programmes de l'association reposent sur une équipe pluridisciplinaire d'une quarantaine de professionnel·les. Des bénévoles et prestataires contribuent également à la vie de l'association.

Découvrir notre [rapport d'activités 2025](#).

Ikambere dans les Hauts-de-France :

Forte de son expérience en Île-de-France, Ikambere a développé une première implantation dans les Hauts-de-France en 2025, en étroite collaboration avec les acteurs du territoire.

Depuis décembre 2025, la **Maison apaisante de Lille-Wazemmes**, centre d'accueil de jour, accompagne des femmes en situation de précarité vivant avec un diabète, une obésité ou une hypertension artérielle. Elles y bénéficient d'un accompagnement global sur les volets santé, social et emploi.

En moins d'un an, plus d'une centaine de femmes ont déjà été accompagnées au sein de la Maison apaisante, témoignant d'une forte demande sur la métropole.

Ikambere déploie également des **actions de prévention et de médiation en santé hors les murs** dans le Nord et le Pas-de-Calais, auprès des femmes, des hommes et des enfants. Ces actions sont aujourd'hui menées en partenariat avec une quinzaine d'acteurs.

Le cœur du poste de directeur·rice régional·e est désormais de consolider et de faire grandir cette implantation : développer l'activité de la Maison apaisante et les actions de prévention, renforcer les partenariats avec les acteurs du territoire et sécuriser les financements.

Le poste de directeur·rice régional·e Hauts-de-France :

Dans ce contexte de développement, le·la directeur·rice régional·e Hauts-de-France pilote la mise en œuvre et le développement des activités d'Ikambere dans la région.

Il·elle est responsable de la Maison apaisante de Lille, du développement des actions de prévention et de médiation en santé hors les murs, ainsi que de l'ancrage territorial dans les Hauts-de-France.

À l'articulation entre **stratégie, développement et pilotage opérationnel**, il·elle a pour mission de consolider l'activité existante tout en identifiant et en construisant de nouvelles perspectives de développement.

Le poste est fortement ancré dans le terrain. Basé·e au cœur de la Maison apaisante, le·la directeur·rice régional·e travaille au quotidien aux côtés de l'équipe et des femmes accueillies. Cette proximité avec le terrain constitue une dimension essentielle du poste.

Il·elle encadre l'équipe pluridisciplinaire basée à Lille, actuellement composée de 5 salariées, et travaille en lien étroit avec les équipes d'Ikambere en Île-de-France.

Membre de l'équipe de direction et placé·e sous la responsabilité de la direction générale, il·elle contribue également à la stratégie et aux projets transversaux de l'association à l'échelle nationale.

Missions :

Stratégie et développement

- Contribuer à la définition de la stratégie globale d'Ikambere.
- Décliner cette stratégie dans les Hauts-de-France, en l'adaptant aux enjeux et aux opportunités du territoire.
- Définir, suivre et ajuster les objectifs stratégiques et opérationnels de l'antenne, en lien avec la direction générale.
- Identifier de nouvelles opportunités de développement et contribuer à la structuration de nouveaux projets.

Management et développement de l'équipe

- Encadrer l'équipe pluridisciplinaire médico-sociale basée à Lille, actuellement composée de 5 salariées (diététicienne/enseignante en activité physique adaptée, médiatrice en santé, cuisinière, chargée de projets en bien-être, assistante de service social)
- Organiser le travail de l'équipe, animer les réunions collectives et assurer les points individuels.
- Accompagner le développement des compétences et favoriser la coopération au sein de l'équipe.
- Développer l'équipe en recrutant de nouveaux·elles collaborateur·rices et en mobilisant des prestataires en fonction des besoins de l'association.
- Veiller à la qualité de vie et aux conditions de travail de l'équipe.

Développement des ressources financières

- Contribuer à la définition d'une stratégie de financement pour les Hauts-de-France, en lien avec la direction générale.
- Piloter le développement des ressources de l'antenne auprès des acteurs publics et privés : identification des opportunités, prospection, réponses aux appels à projets, suivi des financeurs et production des bilans.
- Développer et entretenir une relation de confiance avec les financeurs et partenaires.
- Contribuer à la levée de fonds nationale selon les besoins de l'association.
- Participer à l'élaboration et au suivi du budget régional.

Pilotage opérationnel des activités

- Piloter et développer les activités quotidiennes de la Maison apaisante.
- Coordonner les projets thématiques et les actions de prévention menées hors les murs dans la région.
- Suivre l'activité et les résultats de l'antenne et contribuer à leur évaluation.

Développement territorial et partenariats

- Développer et animer un réseau de partenaires institutionnels, associatifs, sanitaires, sociaux et privés dans les Hauts-de-France.
- Représenter l'association auprès des acteurs du territoire et contribuer à sa visibilité régionale.
- Favoriser le partage d'expériences et de bonnes pratiques avec les équipes d'Ikambere en Île-de-France.
- Développer et animer des partenariats locaux avec les médias.

Contribution aux projets transversaux d'Ikambere

- Contribuer à des projets stratégiques et innovants transversaux à l'ensemble de l'association. A titre d'exemples : des projets de suivi-évaluation, plaidoyer, recherche, formation ou création d'outils.
- Contribuer aux projets structurants autour du développement de nouveaux champs d'action et de la médiation en santé.

Profil recherché

Formation et expérience

- Diplôme de niveau Bac+5
- Au moins 5 ans d'expérience dans la gestion de projets, idéalement dans le secteur associatif, en santé publique ou au sein d'une fondation.
- Expérience de management d'équipe souhaitée.
- Connaissance de la Métropole Européenne de Lille et des Hauts-de-France souhaitée.
- Intérêt marqué pour les enjeux de prévention et d'accompagnement des maladies chroniques : diabète, obésité, hypertension artérielle.

Compétences techniques

- Excellentes capacités rédactionnelles en français : appels à projets, dossiers de financement, bilans, notes et supports de communication.
- Bonne connaissance des dispositifs de financement publics et privés : mécénat, subventions, appels à projets.
- Capacité à développer un réseau de partenaires et à construire des coopérations avec des acteurs institutionnels, associatifs et privés.
- Capacité à piloter une activité et à suivre un budget.

- Bonne aisance informatique ; la connaissance de Canva, Airtable et Excel est appréciée.

Savoir-être et posture

- Leadership et capacité à fédérer une équipe pluridisciplinaire.
- Autonomie, sens de l'organisation et capacité à gérer les priorités.
- Aisance relationnelle et capacité à représenter l'association auprès de partenaires variés.
- Goût du terrain et capacité à travailler au quotidien dans un lieu d'accueil vivant.
- Bienveillance, empathie et qualité d'écoute, dans la relation aux femmes accueillies comme au sein de l'équipe.
- Capacité à évoluer dans un environnement en développement, à faire preuve d'initiative et à construire des solutions.
- Sensibilité aux enjeux de précarité et d'accompagnement des femmes, et adhésion au projet associatif d'Ikambere.

Processus du recrutement

- **Réception des candidatures** : du 21 septembre au 2 octobre 2026. Les candidatures seront examinées au fil de l'eau.
- **Premier entretien en visioconférence** : semaines des 5 et 12 octobre.
- À l'issue de ce premier entretien, des références professionnelles pourront être sollicitées, avec l'accord préalable de la personne candidate.
- **Second entretien à Lille** : date à définir.
- **Retour à l'ensemble des candidat·es** : mi/fin octobre.
- **Prise de poste souhaitée** : 2 novembre 2026.

Pour candidater, merci de remplir le formulaire suivant :

<https://airtable.com/appshynGxSKfepFkt/shr0B5AdrlIS5l8eY>